Ana Milojković   UDK 159.923:005
Mirosava Đurišić-Bojanović
Sofija Cerović
Marko Pavićević
Andrija Dulović
Filozofski fakultet Univerziteta u Beogradu

CRTE LIČNOSTI I MOTIVI KAO PREDIKTORI SPREMNOSTI ZA PREUZIMANJE RIZIKA U POSLOVNOM OKRUŽENJU

Istraživanje je imalo za cilj je da utvrdi relativan doprinos crta ličnosti i motiva u predikciji spremnosti za preuzimanje rizika u poslovnom okruženju. Uzorak su činili menadžeri različitih nivoa (N= 101; 55% muškog pola). U ispitivanju je korišćena Hoganova bateriju testova koja se sastoji od 3 upitnika, HPI, HDS i MVPI. Rezultati regresione analize pokazuju da crte ličnosti i motivatori objašnjavaju 56% (F(17,83)=6.091, p < .01) varijanse spremnosti na preuzimanje rizika, pri čemu se kao značajni prediktori među crtama ličnosti izdvajaju Sistematičnost (β=-.29, p < .01) i Radoznalost (β=.33, p < .01), a među motivatorima Hedonizam (β=.29, p < .01) i Moć (β=.24, p < .05). Dobijeni rezultati sugerišu da osobe koje su manje sistematične ali su fleksibilne, i radoznale i kojima su glavni pokretači zadovoljstvo i moć, spremnije su na preuzimanje rizika u poslovnom okruženju.

Ključne reči: spremnosti za preuzimanje rizika, menadžeri, crte ličnosti, motivi, Hoganova baterija testova

PERSONALITY TRAITS AND MOTIVES AS PREDICTORS OF WILLINGNESS TO TAKE THE RISK IN BUSINESS ENVIRONMENT

The aim of this research is to determine the relative contribution of personality traits and motives in predicting willingness to take the risk in working environment. 101 employee in public sector participated in the research (55% men). Participants filled Hogan battery that contains 3 questioners, HPI, HDS and MVPI. The results of regression analysis show that personality traits and motives explain 56% (F(17,83)=6.091, p < .01) of variance of willingness to take the risk. Significant predictors among personality traits were Prudence (β=-.29, p < .01) and Inquisitive (β=.33, p < .01), whereas among motives significant predictors

were Hedonism (β=.29, $p < .01$) and Power (β=.24, $p < .05$). Results indicate that persons who score low on Prudence, high on Inquisitive and whose motives in working environment are Hedonism and Power, tend to be more willing to take the risk.